



COMUNE DI TRESNURAGHES

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 30 del 05.06.2013

Prot 3.279 del 12/06/2013

COPIA

Oggetto: Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa alla ripartizione dei fondi per la annualità 2013.

L'anno duemilatredici il giorno cinque del mese di giugno, in Tresnuraghes, Solita sala delle Adunanze, alle ore 17:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

ZEDDA SALVATORE ANGELO	SINDACO	P
SOGGIU EMMANUELA	ASSESSORE	P
MASTINU GIOVANNI MARIA LUIGI	ASSESSORE	A
GRECO FANIA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale POLSELLI STEFANO.

Assume la presidenza ZEDDA SALVATORE ANGELO in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole:

- il responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni);
- il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) e successive modificazioni);

per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni).

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni -Autonomie locali;

RICHIAMATA la propria deliberazione di G.C. 14 del 07/02/2013 con la quale si provvedeva a nominare la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa prevista dal CCNL sopra richiamato;

PREMESSO CHE:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:
 - **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di “**certezza, stabilità e continuità**”, e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
 -
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno **2013**, in corso di predisposizione;

VISTO l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

VISTO l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

DATO ATTO che l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 prevede la riduzione in modo automatico e proporzionale del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;

DATO ATTO che il personale al 31/12/2012 non risulta essere diminuito rispetto al 01/01/2012 e che, pertanto, per l'anno 2013 non è necessario procedere alla riduzione del fondo per le risorse decentrate;

DATO ATTO che nella definizione delle risorse variabili sono state inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1 lette. k) - incentivi per progettazione interna di cui all'art. 92 del Dlgs 163/2006 – negli importi così come risultanti dagli stanziamenti di Bilancio 2012, precisando che le stesse, derivando dall'applicazione di norme di legge, **non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del Fondo 2013, così come confermato dalla deliberazione n. 51 del 04/10/2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite;**

RITENUTO, necessario definire gli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 stabilendo i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione della trattativa stessa e definendo gli interventi ritenuti prioritari;

VISTI:

- Il TU.EE.LL DL.gs n 267/00;
- Il TUPI, DL.gs n 265/01;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente Statuto;
- i vigenti contratti collettivi di lavoro del comparto regioni-autonomie locali.

CONSIDERATO necessario emanare delle direttive per definire gli obiettivi ed i vincoli a cui la delegazione stessa dovrà attenersi per la contrattazione decentrata per i dipendenti del Comune di Tresnuraghes per l'utilizzo annuale dei fondi di cui al Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni - Autonomie locali;

CONDIDERATO altresì che i principi da seguire dovranno essere i seguenti:

- ✓ La trattativa deve svolgersi nel principio di parità di entrambe le parti negoziali e deve essere improntata secondo criteri di completezza, speditezza ed economicità;
- ✓ deve essere garantita la compiuta osservanza e rispetto degli istituti contrattuali disciplinati dai contratti collettivi nazionali;
- ✓ l'elaborazione dei criteri generali per la produttività devono essere finalizzati ad aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente, pertanto dovranno essere privilegiati il merito dei dipendenti in relazione alla prestazione degli stessi;
- ✓ nella definizione dei criteri della metodologia di valutazione dovrà essere privilegiata la capacità professionale del dipendente;
- ✓ i criteri generali per la ripartizione delle risorse per la produttività dovranno consentire sia la produttività collettiva che individuale;

RITENUTO opportuno provvedere in merito.

DELIBERA

- **DI** assegnare alla delegazione trattante gli indirizzi per la definizione degli obiettivi ed i vincoli da adottare nella contrattazione decentrata integrativa relativa alla ripartizione dei fondi per le annualità 2013;
- **DI** procedere alla convocazione della stessa entro il mese di Giugno.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO DOTT. SALVATORE ANGELO ZEDDA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO STEFANO POLSELLI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **12/06/2013** al **27/06/2013** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

La presente deliberazione diventera' esecutiva il 22/06/2013 per:

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 12/06/2013, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 27/06/2013

IL MESSO COMUNALE

F.TO MARIA FRANCESCA PIRAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Tresenuraghes, 12.06.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

STEFANO POLSELLI