

COMUNE di TRESNURAGHES

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER GLI ANNI 2014/2015

Il giorno 09 del mese di ottobre dell'anno 2015 presso la sede del Comune di Tresnuraghes, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Tresnuraghes per le annualità 2014/2015, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dr. Salvatorino Chelo – Segretario Comunale PRESENTE
Componente: Dr. Francesco Mastinu – Resp. dell'Area Amministrativo/Contabile PRESENTE

R.S.U.

Sig. Antonio Ignazio Ferralis PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Sig. Salvatore Usai PRESENTE
CGIL FP Sig.ra Rosa Setzu PRESENTE

Il segretario verbalizzante Dr. Francesco Enrico Mastinu

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2014/2015.

M. Chelo
Rosa Setzu
FP CGIL
[Signature]

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNI 2014/2015

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.31 del 28/05/2015 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il triennio normativo 2015/2017;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n.595 del 31/12/2014 con la quale si è costituito e approvato il fondo di produttività per l'anno 2014;

VISTA la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo/Contabile n.249 del 27/05/2015 con la quale si è costituito e approvato il fondo di produttività per l'anno 2015;

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € 43.734,82 di cui € 34.739,78 risorse stabili ed € 8.995,04 risorse variabili e il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a € 43.541,22 di cui € 36.827,72 risorse stabili ed € 6.713,50 risorse variabili;

RILEVATO che il totale utilizzo per il fondo 2014 ammonta a € 11.589,03 e per il fondo 2015 a € 18.711,98;

Dopo ampia discussione,

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER IL 2014/2015 NEL SEGUENTE MODO:

	2014	2015
Indennità di Rischio	330,00	330,00
Indennità di Maneggio Valori	633,00	633,00
Indennità di disagio	687,70	687,70
Particolari responsabilità	300,00	300,00
Specifiche responsabilità	4.500,00	7.000,00
Incentivo produttività	5.138,33	9.761,28
TOTALE UTILIZZO	11.589,03	18.711,98


C. C. C.

Si stabilisce che le specifiche responsabilità verranno remunerate nei limiti massimi delle seguenti somme, con riferimento alla categoria di appartenenza:

CAT. D € 2.500,00

CAT. C € 1.500,00

CAT. B € 500,00

Inoltre, si da atto che le eventuali economie risultanti dopo la remunerazione delle indennità, confluiranno nelle somme disponibili per la produttività.

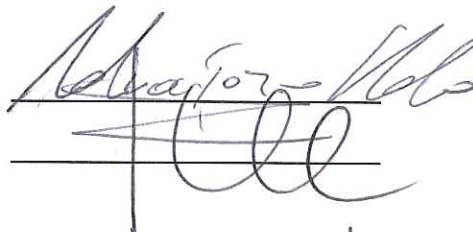
Di seguito, viene esaminata la proposta di integrazione del vigente CCDI ai seguenti articoli: art.20 Indennità di rischio, art.22 Disagio, art.23 Maneggio valori, art.24 Specifiche responsabilità, art.25 Particolari responsabilità, che vengono aggiornati come da allegato al presente verbale.

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica:

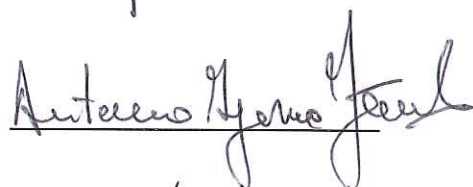
Presidente: Dr. Salvatorino Chelo

Componente: Dr. Francesco Mastinu



R.S.U.

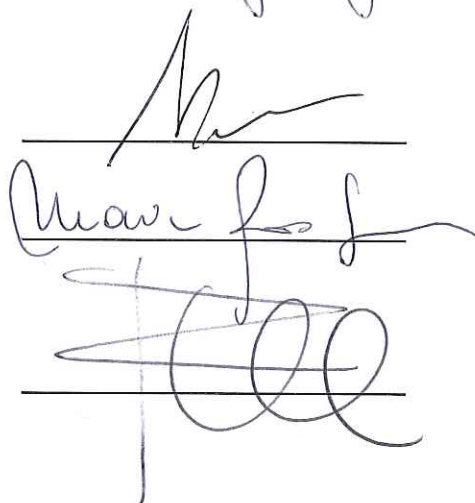
Sig. Antonio Ignazio Ferralis



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Sig. Salvatore Usai

CGIL FP Sig.ra Rosa Setzu



Il segretario verbalizzante Dr. Francesco Mastinu