

COMUNE di TRESNURAGHES

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2016

Il giorno 06 del mese di luglio dell'anno 2016 presso la sede del Comune di Tresnuraghes, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Tresnuraghes per l'annualità 2016, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dr. Salvatorino Chelo – Segretario Comunale	PRESENTE
Componente: Dr. Francesco Mastinu – Resp. dell'Area Amministrativo/Contabile	PRESENTE

R.S.U.

Sig. Antonio Ignazio Ferralis	PRESENTE
-------------------------------	----------

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Sig. Salvatore Usai	PRESENTE
CGIL FP Sig.ra Rosa Setzu	ASSENTE

Il segretario verbalizzante Dr. Francesco Mastinu

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.31 del 28/05/2015 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il triennio normativo 2015/2017;

VISTA la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo/Contabile n.227 del 10/05/2016 con la quale si è costituito e approvato il fondo di produttività per l'anno 2016;

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a € 40.803,96 di cui € 36.827,72 risorse stabili ed € 3.976,24 risorse variabili;

RILEVATO che il totale utilizzo per il fondo 2016 ammonta a € 18.452,51;

Dopo ampia discussione,

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER IL 2016 NEL SEGUENTE MODO:

	2016
Indennità di Rischio	330,00
Indennità di Maneggio Valori	633,00
Indennità di disagio	687,70
Particolari responsabilità	300,00
Specifiche responsabilità	7.000,00
Incentivo produttività	9.501,81
TOTALE UTILIZZO	18.452,51

Si stabilisce che le specifiche responsabilità verranno remunerate nei limiti massimi delle seguenti somme, con riferimento alla categoria di appartenenza:

CAT. D € 2.500,00

CAT. C € 1.500,00

CAT. B € 500,00

Inoltre, si da atto che le eventuali economie risultanti dopo la remunerazione delle indennità, confluiranno nelle somme disponibili per la produttività.

Di seguito, viene esaminata la proposta di Regolamento per la disciplina e l'incentivo dell'attività di progettazione svolta dai dipendenti comunali redatta dall'Area Tecnica, che viene approvata ed allegata al presente verbale.

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dr. Salvatorino Chelo

f.to Dr. Salvatorino Chelo

Componente: Dr. Francesco Mastinu

f.to Dr. Francesco Mastinu

R.S.U.

Sig. Antonio Ignazio Ferralis

f.to Antonio Ignazio Ferralis

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Sig. Salvatore Usai

f.to Salvatore Usai

Il segretario verbalizzante Dr. Francesco Mastinu

f.to Dr. Francesco Mastinu

- Deleg. Tratt. 6.7.16. 4.16.

Use: T.

Ferraris J.

Chelo R.

Megkum F.

glanzer fondo del drenante:
fondo stabile e variabile, standard e
18.452,00 disponibile da ripartire.

- Ricerca = 2015 330,00
- Ueleni = 2015 633,00
- Faggio = 2015 687,70
- particolari = 2015 300,00
- Sp. f. che → 7000
- Produttività → 9.501,30

• Esame Pgs esecimento incentivi UT
// a convenze piena tra praxone
// specifiche resp. e incentivi prop. ut

[Signature]

[Signature]
esu *[Signature]*

[Signature]