



COMUNE DI TRESNURAGHES

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 92 del Reg.
del 16/12/2011
Prot. 7139
del 23/12/2011

OGGETTO : Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'anno DuemilaUNDICI, il giorno sedici del mese di dicembre, alle ore 13,00 in una sala del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

| | |
|-----------------|---------------------|
| Cinellu | Antonio- Presidente |
| Crisponi | Maria Pastorella |
| Delrio | Michele |
| Ganga | Salvatore |
| Scanu | A. Giuseppe |

| Presente | Assente |
|----------|---------|
| - | X |
| - | X |
| X | |
| X | |
| X | |

con la partecipazione del Segretario Comunale **Dott.ssa Paola Moroni**, con funzioni consultive e referenti e di assistenza e verbalizzazione, ha adottato la seguente deliberazione:

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance* “ prevede che “ *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- ✓ l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

VISTE le Deliberazioni CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

VISTA la Deliberazione n. 16 del 05.07.2011 con la quale il Consiglio comunale ha approvato i criteri generali di indirizzo ai quali la Giunta si deve attenere nell’apportare modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

VISTI in particolare i criteri contenuti nella Deliberazione n. 16 DEL C.C. del 05.07.2011 che prevedono un sistema di verifica finale del risultato della gestione mediante uno specifico sistema organico permanente di valutazione, che interessa tutto il personale, al fine di valutare periodicamente l’attività prestata ad ogni livello per garantire un’incentivazione effettiva del sistema premiante, basata sulla qualità, efficienza della prestazione e con logiche meritocratiche, nonché il perfezionamento dei meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzative, prevedendo, in ossequio alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti;

VISTO l’art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 che riconosce la corresponsione della retribuzione di risultato al conseguimento di obiettivi di efficienza ed efficacia assegnati, ed alla realizzazione di compiti istituzionali;

RITENUTO pertanto di subordinare l'erogazione di tale indennità del Segretario Comunale alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati attraverso uno specifico sistema di valutazione;

TENUTO CONTO che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

VISTO il Sistema di valutazione proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO il Verbale sottoscritto in data 15.07.2011 tra le rappresentanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione nella persona del dott. Paolo Deidda e le OO.SS. della Provincia di Oristano ,di approvazione del sistema premiante collegato alla performance di cui al d.lgs. 150/2009 e del relativo sistema di misurazione e valutazione della Performance;

TENUTO CONTO che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. **DI APPROVARE** la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. **DI DEMANDARE** la valutazione delle performances individuali :
 - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa e il Segretario Comunale;
3. **DI NOMINARE** in seno all'Organismo Indipendente di Valutazione, appositamente istituito per la misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Personale Titolare di Posizione Organizzativa, viene nominato il Sindaco, dott. Antonio CINELLU in qualità di Presidente dell'OIV, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
4. **DI DISPORRE** che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Pareri di cui all'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Parere in ordine alla regolarità tecnica
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Paola Moroni

SERVIZIO FINANZIARIO
Parere in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

L'ASSESSORE ANZIANO
Dott. A. Giuseppe Scanu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Moroni

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È STATA PUBBLICATA, IN DATA ODIERNA, PER RIMANERVI PER 15 GIORNI CONSECUTIVI NEL SITO WEB ISTITUZIONALE DI QUESTO COMUNE ACCESSIBILE AL PUBBLICO (ART. 32, COMMA 1, DELLA LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69) ED È STATA COMPRESA NELL'ELENCO N.365, DEL **23/12/2011**, DELLE DELIBERAZIONI COMUNICATE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (ART. 125, DEL T.U. N. 267/2000).

IL MESSO COMUNALE
M. Francesca Piras

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Moroni

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE È STATA PUBBLICATA NEL SITO WEB ISTITUZIONALE DI QUESTO COMUNE ED E' DIVENUTA ESECUTIVA, AI SENSI DELL'ART. 134, COMMA 3°, DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 (T.U.E.L.)

Nella sua data di adozione in quanto immediatamente eseguibile

Decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio

ADDÌ, 16/12/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Moroni