



COMUNE DI TRESNURAGHES

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 27 del 14.05.2015

Prot 2.491 del 21/05/2015

COPIA

**Oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE _ FONDO RISORSE DECENTRATE
_ PRESA ATTO RICOSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2014 -
DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA.**

L'anno duemilaquindici il giorno quattordici del mese di maggio, in Tresnuraghes, sala delle Adunanze, alle ore 08:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

ZEDDA SALVATORE ANGELO	SINDACO	P
SOGGIU EMMANUELA	ASSESSORE	P
MASTINU GIOVANNI MARIA LUIGI	ASSESSORE	P
COTTINO ALESSANDRO	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. CHELO SALVATORINO.

Assume la presidenza ZEDDA SALVATORE ANGELO in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole:

- il responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni);
- il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) e successive modificazioni);

per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni).

VISTA:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 07.08.2014, esecutiva, relativa a: “Bilancio di previsione 2014, bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2014/2016, piano di investimenti – approvazione”;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e Piano Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 02.10.2013 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

PREMESSO che in data 22.1.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 31, che le risorse finanziarie destinate alla

incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

VISTE le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

CONSIDERATO l'art. 76 della legge n. 133/2008 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale, in funzione anche del rispetto dei parametri contenuti nel DPCM di prossima approvazione;

VISTO l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

DATO ATTO CHE la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

VISTA la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

CONSIDERATO CHE il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, ha previsto limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 dispone:

- che il blocco del trattamento economico, compreso quello accessorio per il triennio 2011/2013 "...non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati...";

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 nel triennio 2011/2013;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

VISTO il D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122 che estende il contenimento della spesa del personale nella misura già prevista dalla Legge 122/2010 art. 9 comma 2 bis anche all'anno 2014;

VISTA la Determinazione dell'Area AA.GG. n. 595 del 31.12.2014 di costituzione della parte stabile del fondo;

VISTA la circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo della riduzione di cui al punto precedente;

VERIFICATO che in questo Ente, non risultano cessazioni di personale e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo;

RICHIAMATO l'importo totale del fondo anno 2010 (con esclusione dei compensi destinati alla ex legge Merloni, avvocatura, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.L. 78/2010 e le economie del fondo dell'anno 2009 e delle economie del fondo straordinari anno 2009) pari ad **€ 43.031,43**

DATO ATTO che le ultime disposizioni individuano controlli più puntuali e stringenti sulla contrattazione integrativa;

RILEVATO CHE:

- il Comune di Tresnuraghes ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Patto di Stabilità" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

CONSIDERATO CHE:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;

- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

RITENUTO di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m del CCNL 1.4.1999, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi degli straordinari relativi al fondo straordinari anno precedente;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 15 comma 1 let. K del CCNL 1.4.1999 delle somme destinate alla cosiddetta progettazione interna art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. n. 16/2006 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
- ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del dl 78/2010 che prevede il "blocco" per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014) del trattamento accessorio e la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale e alla luce della Circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo della riduzione, verificato che in questo Ente, non risultano cessazioni di personale e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo. Si rimanda l'applicazione di tali calcoli alla determina di costituzione del fondo.

DATO ATTO che qualora nel corso dell'anno 2014 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, sarà da rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 9 del DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010.

RILEVATO pertanto che in merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica di:

- dare applicazione agli istituti previsti dal vigente CCDIA, e in conformità ai compensi previsti dai contratti nazionali, rispettando le temporalità fissate dagli stessi,
- attivare, in autotutela, le procedure per la disapplicazione delle clausole del CDIA vigente (anche per le annualità precedenti non ancora perfezionate) in contrasto con le disposizioni contrattuali e normative e pertanto nulle, ai sensi dell'art. 40 D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009

- evidenziare che all'erogazione di tali compensi provvederà il Responsabile del Personale, secondo le rispettive competenze ai sensi dell'art 45 del D.lgs 165/01, solo a seguito di comprovata ed effettiva condizione lavorativa espletata dai dipendenti beneficiari
- relativamente ai compensi, di cui all'art. 17, secondo comma, lettera f) e lettera i) , individuare quali siano le specifiche responsabilità che danno diritto all'erogazione in base alle relative disposizioni contrattuali (art.36, 2° comma CCNL 22.01.2004);
- prevedere che gli importi destinati alla produttività dovranno essere destinati prevalentemente alla produttività in relazione agli obiettivi che si riconducano alla Relazione Previsionale e Programmatica ed in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2014. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2010;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune.

APPURATO che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013; e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il Patto di Stabilità dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli, espressi sulla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con votazione unanime, resa nei modi di legge,

DELIBERA

1. **Di prendere atto** della costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativa all'anno 2014 nei modi e nei termini riportati in premessa, tenuto anche conto dei limiti imposti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010;
2. **Di esprimere** le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009;

3. **Di inviare** il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Amministrativo/Contabile per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2014 presentano la necessaria disponibilità;

4. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4- del D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 14/05/2015

IL RESPONSABILE DEL AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE

F.TO DOTT. FRANCESCO MASTINU

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 14/05/2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO DOTT. FRANCESCO MASTINU

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO DOTT. SALVATORE ANGELO ZEDDA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. SALVATORINO CHELO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **21/05/2015** al **05/06/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

La presente deliberazione diventera' esecutiva il 14/05/2015 per:

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 21/05/2015, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 05/06/2015

IL MESSO COMUNALE

F.TO MARIA FRANCESCA PIRAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Tresnuraghes, 21.05.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. SALVATORINO CHELO

Comune di Tresnuraghes**Preventivo****2014****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004

27.043,84**Incrementi contrattuali consolidati**

Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004

1.936,31

Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004

1.561,54

Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006

1.526,21

Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008

1.893,23

Totale incrementi contrattuali consolidati (a)**6.917,29****Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA

5.724,71

Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009

589,16

Riduzione stabile straordinario (art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999)

66,62

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)**6.380,49****DECURTAZIONI – a detrarre**

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)

200,00

Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.

5.291,06

Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale

110,78

Totale decurtazioni parte stabile (c)**5.601,84****I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(a+b+c)****34.739,78**

RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010**

Totale voci variabili soggette al limite (d)	0,00
---	------

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92)	7.316,55
--	----------

Risparmi Fondo Anno Precedente	503,93
--------------------------------	--------

Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.174,56
--	----------

Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	8.995,04
---	-----------------

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**8.995,04****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE
ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 (I+II)****43.734,82**

DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010	
Decurtazioni per rispetto limite anno 2010	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2010 - art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010 (f)	0,00
Decurtazioni per effetto di cessazioni	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010 (g)	0
IV – RISORSE FONDO DECURTATO PER CESSAZIONI E PER RISPETTO DEL 2010 (III-f-g)	34.739,78
V – TOTALE FONDO DECURTATO PER CESSAZIONI E PER IL RISPETTO DEL 2010 INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	43.734,82

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.154,14
Fondo straordinario erogato	764,10
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	1.390,04

Comune di Tresnuraghes	
UTILIZZO FONDO	2014
TOTALE FONDO DECURTATO PER CESSAZIONE E PER IL RISPETTO DEL 2010 INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	43.734,82

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	18.380,20	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.449,04	
Totale utilizzo risorse stabili	24.829,24	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	9.910,54	
Totale utilizzo progressioni	18.380,20	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Lettera k) primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE <i>RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16</i>	7.316,55	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	7.316,55	

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO		
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	0,00	
UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO		
Totale utilizzo altre indennità	0,00	
TOTALE GENERALE UTILIZZO	32.145,79	

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	11.589,03	
---	------------------	--

**INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI DEL
LIMITE 2010 E DEI CESSATI**

N° DIPENDENTI AL 1/1/2010	13,00
N° DIPENDENTI AL 31/12/2010	13,00
N° DIPENDENTI AL 1/1/ DELL'ANNO	13,00
N° DIPENDENTI AL 31/12 DELL'ANNO	13,00

FONDO STABILE 2010	40.369,70
FONDO VARIABILE 2010 sottoposto al limite	2.661,73

LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	43.031,43
---	-----------

MEDIA DIP. 2010	13,00
MEDIA DIP. DELL'ANNO	13,00
DIFFERENZA % TRA LE DUE MEDIE	0,00

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE 2010	34.739,78
TOTALE RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 9 c.2 bis L. 122/2010 PER RISPETTO LIMITE 2010	0,00
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE 2010	0,00
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 c.2 bis L. 122/2010 PER RISPETTO LIMITE 2010	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DECURTATE PER RISPETTO LIMITE 2010	34.739,78
TOTALE RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 9 c.2 bis L. 122/2010 DECURTATE PER RISPETTO LIMITE 2010	0,00
DECURTAZIONE PARTE STABILE DOVUTA PER CESSAZIONI	0
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE DOVUTA PER CESSAZIONI	0
DECURTAZIONI DOVUTE PER LE CESSAZIONI	0

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DECURTATE PER CESSAZIONI E PER RISPETTO LIMITE 2010	34.739,78
TOTALE RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 9 c.2 bis L.122/2010 DECURTATE PER CESSAZIONI E PER RISPETTO LIMITE 2010	0,00
RISORSE FONDO DECURTATE PER CESSAZIONI E PER RISPETTO DEL 2010	34.739,78
TOTALE FONDO DECURTATO PER CESSAZIONI E PER IL RISPETTO DEL 2010 INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	43.734,82
TOTALE RISORSE VARIABILI DECURTATE INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	8.995,04